

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В ЯПОНИИ

И ЕГО ПРЕОДОЛЕНИЕ КАК ВОЗМОЖНЫЙ СТИМУЛ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

А.Р. СААКЯН

Аспирантка
ИСАА МГУ им. М.В. Ломоносова

Ключевые слова: Япония, гендерное неравенство, экономическая активность женщин, трудовые ресурсы, социальная инфраструктура, «абэномика»

Демографические тенденции, которые на протяжении уже нескольких десятилетий наблюдаются в Японии, приводят к драматическим изменениям в возрастной структуре населения (см. *диагр.* 1). Выгодно используя демографический дивиденд быстро растущей численности трудоспособного населения в период с 1960 до 1980 гг., Япония в настоящее время столк-

нулась с необходимостью преодолевать последствия беспрецедентно быстрого старения общества.

Согласно оценкам ООН, доля людей в возрасте старше 65 лет в общей численности населения Японии выросла с 4,9% в 1950 г. до 23% в 2010 г., а в возрасте младше 15 лет - сократилась более чем в 2,5 раза за тот же период¹. Уже к 2000-м гг. японское об-

щество относилось к категории «состарившихся» и в ближайшие десятилетия будет, вероятно, продолжать стареть с внушительной скоростью, т.к. дети послевоенных беби-бумов начнут постепенно достигать пенсионного возраста. В 2050 г. средний возраст японцев будет составлять 53,4 года, в то время как, например, для жителей США данный показатель достигнет лишь от-

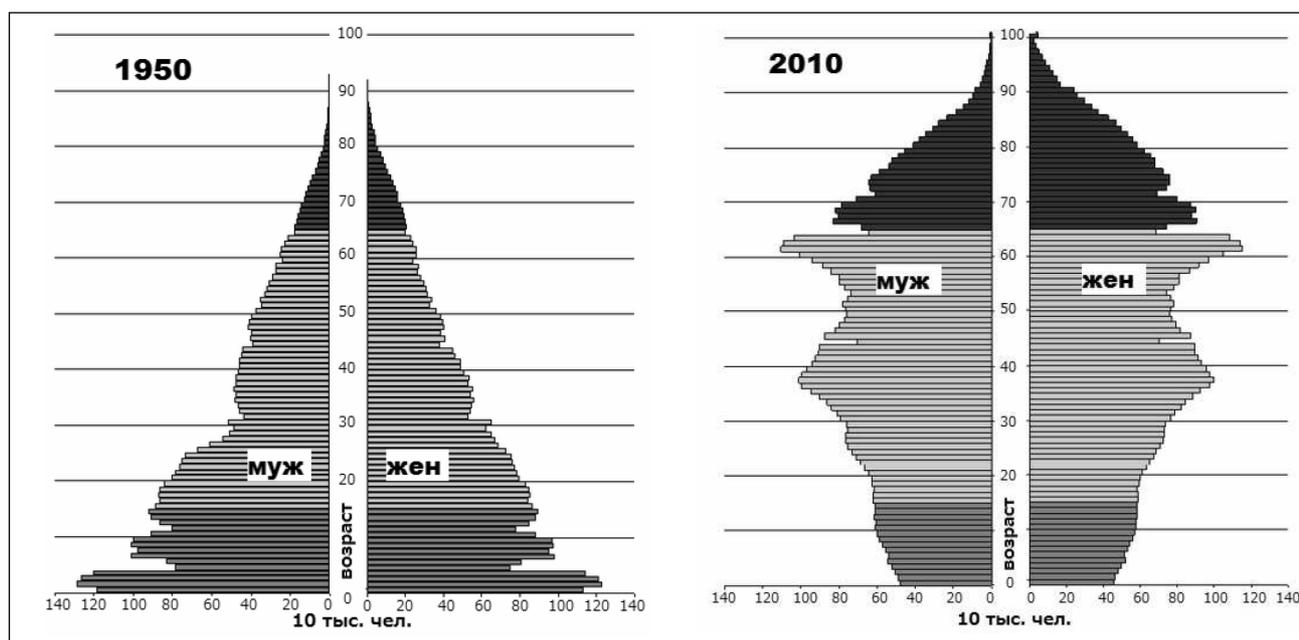


Диаграмма 1. Изменение половозрастной структуры населения Японии (1950-2010 гг.).

Источник: Статистическое бюро Японии. Половозрастные пирамиды населения - http://www.stat.go.jp/data/kokusei/2010/kouhou/useful/u01_z24.htm

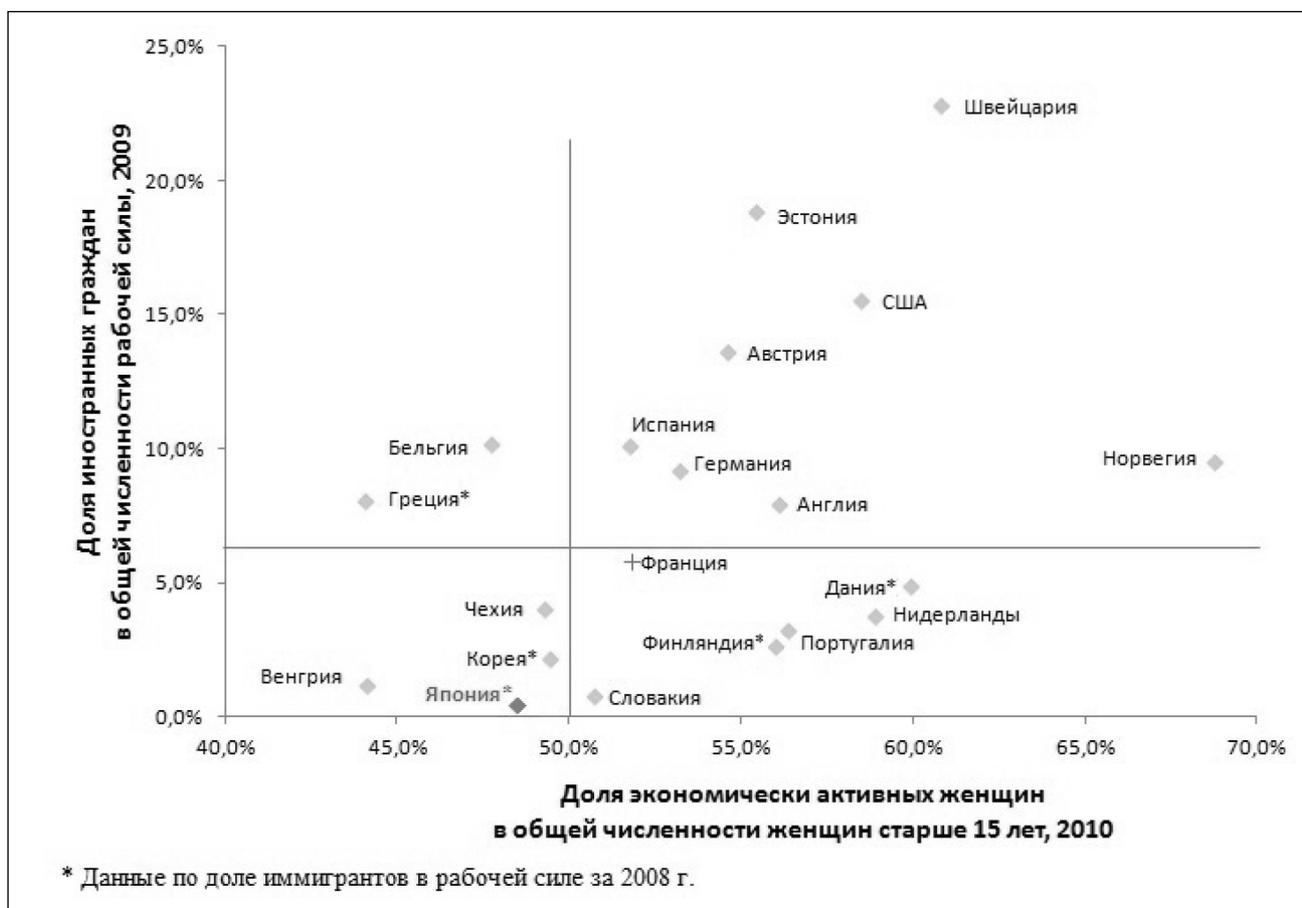


Диаграмма 2. Уровень экономической активности женщин и доля иностранных граждан в рабочей силе в ряде стран ОЭСР.

Источники: International Migration Outlook: SOPEMI 2011. Paris: OECD Publishing, 2011, p. 445; OECD Statistical Database. Labour Force Statistics. Short-Term Labour Market Statistics - <http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324#>

метки в 40,6 года, в Канаде и Великобритании - 43,3, во Франции - 43,4, в Германии - 51,5, в Италии - 49,9.

Указанные тенденции неотвратно влекут за собой значительное сокращение численности рабочей силы. Если в 2000 г. число японцев, находившихся в трудоспособном возрасте (от 15 до 64 лет), составляло 85,7 млн, то в 2010 г. сократилось до 81,2 млн, а к 2050 г., по прогнозам ООН, снизится до 55,2 млн. Данный процесс грозит не только замедлить темпы экономического роста страны, но может привести и к свертыванию, в целом, масштабам национальной экономики.

Тем не менее, Япония обладает рядом особенностей, которые

ставят её в более выгодное положение в сравнении с другими развитыми странами, также страдающими от потери демографического дивиденда. Так, уровень экономической активности женщин и масштабы привлечения иммигрантов на рынок труда в этой стране заметно ниже средних показателей по Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)* (см. диагр. 2).

По оценкам Международной организации труда, в 2010 г. только 47,8% японских женщин были

экономически активными (для сравнения: в Канаде - 62,9%, в США - 58,3%, в Великобритании - 55,4%, в Германии - 53,5%)². Более того, в последние годы в Японии наблюдается тенденция к уменьшению доли женщин в составе рабочей силы. На иностранцев же, по оценкам ОЭСР, приходится всего 0,3% - меньше, чем в любой другой развитой стране³. Таким образом, у Японии существует некоторый резерв для восполнения убывающей численности трудоспособного населения с

* Одна из ведущих международных организаций, созданная с целью координации и разработки единой экономической политики вступивших в неё стран. Членами ОЭСР являются 34 государства: Австралия, Австрия, Бельгия, Канада, Чили, Чехия, Дания, Эстония, Финляндия, Франция, Германия, Греция, Венгрия, Исландия, Ирландия, Израиль, Италия, Япония, Республика Корея, Люксембург, Мексика, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Польша, Португалия, Словакия, Словения, Испания, Швеция, Швейцария, Турция, Великобритания, США (прим. авт.).

Таблица 1

Уровень образования женщин в ряде стран ОЭСР

Страна	Баллы PISA* (девушки)			Среднее число лет обучения, женщины, 2010		
	Грамотность чтения	Математическая грамотность	Естественно-научная грамотность	15-19	20-24	25-29
Великобритания	507	482	509	10,4	13,3	13,1
Германия	518	505	518	7,8	11,7	11,8
Испания	496	474	485	10,9	11,8	11,4
Италия	510	475	490	9,3	12,7	12,0
Канада	542	521	526	9,9	12,7	12,8
США	513	477	495	10,9	13,7	13,6
Франция	515	489	497	10,1	12,4	12,0
Япония	540	524	545	10,6	14,1	14,3

* PISA - Международная программа по оценке образовательных достижений учащихся школ.

Источники: The World Bank. Education statistics - <http://datatopics.worldbank.org/education/EdstatsHome.aspx>; Factbook 2013: Economic, Environmental and Social Statistics. Paris: OECD Publishing, 2013, p. 179.

помощью стимулирования экономической активности женщин и привлечения рабочей силы из-за рубежа.

Однако использование иммигрантов представляется весьма болезненным вопросом для японского общества в связи с рядом исторически обусловленных культурных особенностей, поэтому наиболее перспективным способом борьбы с грядущим недостатком рабочей силы является постепенное включение женщин в её состав.

На первый взгляд, указанная задача представляется вполне осуществимой, ведь японские женщины обладают всеми необходимыми качествами, позволяющими им полноценно участвовать в экономической жизни страны. Данные Всемирного банка (ВБ) и ОЭСР показывают, что современные молодые японки посвящают получению образования больше времени, чем представительницы других наиболее развитых стран, обгоняя по данному показателю даже американок, и демонстрируют высокие результаты в международных те-

стах, оценивающих уровень знаний учащихся (см. табл. 1).

Однако, невзирая на свою образованность, многие японские женщины отдают предпочтение временному найму и неполной занятости, а некоторые и вовсе целиком посвящают себя ведению домашнего хозяйства. Согласно данным ВБ, 37% безработных женщин в Японии имеют высшее образование - достаточно высокий уровень для развитой страны (в Испании - 21%, во Франции - 20%, в Великобритании - 16%, в Италии - 14%, в Германии - 11%)⁴. Хотя, например, в таких крупных странах, как Канада и США, данный показатель также достаточно высок (39% и 52%, соответственно). Кроме того, Япония отличается от многих других развитых стран тем, что большой процент образованных и экономически активных женщин работает на семейных предприятиях и не получает оплату за свой труд.

⁴ ВЭФ - швейцарская неправительственная организация, созданная в 1971 г. Членами ВЭФ являются около 1 тыс. крупных компаний из более чем 50 стран мира. Известна организацией ежегодных встреч в Давосе с целью обсуждения важнейших политических и экономических проблем (прим. авт.).

Налицо явный парадокс - высокая квалифицированность женских кадров и низкий уровень их вовлечённости в рабочую силу. Вероятно, основная причина этого - впечатляющая степень гендерного неравенства в стране. Несмотря на сложившийся образ передовой державы, согласно оценке Всемирного экономического форума (ВЭФ)*, по уровню неравенства между мужчиной и женщиной Япония занимает 105-е место из 136 стран, между Камбоджей и Нигерией⁵. С точки зрения величины гендерного разрыва, Япония уступает не только всем государствам-членам ОЭСР (помимо Турции и Южной Кореи), но и большинству развивающихся стран, включая Россию (см. табл. 2). Поразительная позиция для развитого государства!

Дискриминация по половому признаку в той или иной степени наблюдается почти во всех сферах жизни японского общества. Среди законодателей, старших

Индекс гендерного разрыва (2013 г.)

Страна	№	Показатели			
		Участие в экономической деятельности	Уровень образования	Здравоохранение	Политические возможности
Исландия	1	22	1	97	1
Германия	14	46	86	49	15
Великобритания	18	35	31	92	29
Канада	20	9	1	49	42
США	23	6	1	33	60
Испания	30	76	40	75	27
Франция	45	67	1	1	45
Россия	61	42	36	34	94
Китай	69	62	81	133	59
Италия	71	97	65	72	44
Камбоджа	104	77	117	1	96
Япония	105	104	91	34	118
Нигерия	106	56	126	122	83
Йемен	136	132	134	81	131

Источник: Gender Gap Report 2013. WEF. Geneva, 2013, p. 12-13.

должностных лиц и управляющих на женщин в Японии приходится всего 9% - в рейтинге ВЭФ по этому показателю она занимает 106-е место из 113 возможных, что свидетельствует о серьёзном ущемлении прав женщин в области принятия социально и экономически значимых решений. В других развитых странах, а также во многих развивающихся государствах, представительство женщин на ответственных должностях значительно выше: в США - 43%, во Франции и России - 39%, в Великобритании - 35%, в Германии - 30%, в Китае - 17%.

В компаниях женщины чаще всего получают должности ассистентов и специалистов, а если и попадают в разряд менеджеров, то чаще всего могут подняться по служебной лестнице не выше определённого уровня, в основном - в среднем и малом бизнесе. Об этом свидетельствуют данные

международной консалтинговой компании *McKinsey*: доля женщин в советах директоров японских компаний составляет всего 2%, а в исполнительных комитетах корпораций - 1% (Индия - 5% и 3%, соответственно; Китай - 8% и 9%; Россия - 9% и 11%; Италия - 15% и 6%; США - 16% и 14%; Великобритания - 17% и 15%; Германия - 19% и 7%; Франция - 27% и 9%⁶).

Женщинам часто вменяют в обязанность выполнять различные мелкие поручения, которые никому не придёт в голову давать мужчине, находящемуся на той же служебной позиции, например, подавать кофе или копировать документы. В то же время, как ни парадоксально, женщины имеют меньше привилегий и льгот.

Несмотря на то, что фирмы должны предоставлять им отпуска по уходу за детьми, далеко не

все компании реально делают это, особенно если речь идёт о малых предприятиях. В последние годы ситуация меняется в лучшую сторону. Если в 1996 г. лишь в 36,4% компаний, имевших в своём штате более 5 человек, была внедрена система декретных отпусков, то к 2002 г. их доля выросла уже до 61,4%, а в 2012 г. составила 72,4%. Однако многие женщины предпочитают не использовать эти отпуска в полной мере, чтобы не подорвать свой статус на работе и не потерять квалификацию⁷.

Ситуация усугубляется недостаточно развитой социальной инфраструктурой в Японии. Проблема нехватки мест в детских садах и яслях давно стала нормой современной японской действительности⁸. В результате, около 60% работающих женщин в Японии прекращают свою карьеру после рождения первого ребёнка за неимением возможности сов-

мещать её с материнскими обязанностями⁹.

Вместе с тем, разница между средними уровнями заработка мужчины и женщины в Японии, по данным на 2011 г., составляет 27%. Это выше, чем во всех других странах ОЭСР¹⁰, что, безусловно, является демотивирующим фактором, толкающим японок делать выбор в пользу ведения домашнего хозяйства, а не построения карьеры.

Дела с положением женщины в области принятия политических решений обстоят весьма плачевно. Несмотря на то, что уже более 60 лет японки формально обладают равным правом избирать и быть избранными, только в 1991 г. впервые женщины заняли посты вице-губернаторов в Токио, префектурах Окинава и Исикава, а также пост мэра г. Асия. По данным ОЭСР, женщины занимают лишь 16,4% рабочих мест в центральном правительстве Японии, что значительно ниже, чем в других странах-членах организации.

А в парламенте Японии на женщин приходится и вовсе лишь 10,8% депутатов - по уровню представительства женщин в данном органе государственной власти страна находится на 128-й строчке рейтинга Межпарламентского союза* из 147 возможных. В Японии женщинам принадлежат только 39 из 480 депутатских мест в нижней палате парламента, и 39 из 236 - в верхней (Китай занимает 62-ю позицию, Саудовская Аравия - 76-ю, Южная Корея - 92-ю, а Россия - 105-ю)¹¹.

В научной сфере японкам построить карьеру также непросто. На начало 2014 г., по данным министерства внутренних дел и ком-

муникаций Японии, доля женщин в общей численности исследователей в стране составляла всего 14,4%¹². В сравнении с Америкой, странами ЕС и другими государствами, играющими ключевые роли на мировой арене, этот показатель очень низкий (в США - 33,6%, Великобритании - 37,7%, Германии - 26,7%). Даже Южная Корея с 17,3% опережает Японию. А Россия и вовсе выделяется - в нашей стране на женщин приходится 41,2% исследователей.

Основное препятствие на этом пути - давление общественного мнения, которое полагает научные исследования исключительно мужским делом.

Среди преподавательского состава японских ВУЗов женщины тоже редкое явление: по данным ООН (2006 г.), их доля составляет 18% от общего числа преподавателей (в России - 57%, США - 45%, Китае - 42%, Великобритании - 41%, Испании - 39%, Германии - 35%, Италии - 34%, Йемене - 16%, Камбодже - 11%)¹³.

Особенно предвзято японское общество относится к негуманитарным специальностям. В 2012 г. 43% мест в японских ВУЗах приходилось на девушек, однако на инженерных и естественно-научных факультетах они составляли всего 14,2% студентов, в то время как среди учащихся на гуманитарных специальностях - 66%¹⁴.

Власти Японии долгое время предпринимали различные попытки, чтобы исправить сложившееся положение вещей и снизить уровень гендерного неравенства в стране. Ещё в 1947 г. Конституция страны уравнила в правах женщин и мужчин и признала это фундаментальным принципом демографического законодательства. Одновременно были внесены важные поправки в Гражданский кодекс и законы, касавшиеся избирательной системы, образования и найма.

Однако многие положения на практике не были реализованы. До проведения по инициативе ООН международного Года женщин (1975 г.) и Десятилетия женщин (1975-1985 гг.) в стране даже не было чётко разработанной государственной политики в области гендерного равенства. В середине 1970-х гг. были скорректированы некоторые положения Гражданского кодекса, касавшиеся статуса женщин. Например, они обрели право сохранять фамилию мужа после развода. В 1980 г. была изменена система наследования: изменялись критерии раздела имущества, в соответствии с которыми предпочтение отдавалось супругам, а не детям.

Тем не менее, между реальными правами мужчин и женщин в Японии всё ещё сохраняется огромная пропасть. Заметим, что власти Японии осознают данную проблему и ищут пути её решения.

В 2003 г. Дз.Коидзуми (премьер-министр Японии в 2001-2006 гг.) провозгласил одной из приоритетных целей, достижение которой необходимо для стимулирования роста экономики страны, - увеличение к 2020 г. представительства женщин на руководящих должностях до 30%.

Нынешний премьер Синдзо Абэ берёт пример со своего предшественника. В июне 2013 г. его правительство одобрило «Стратегию возрождения», в которой были перечислены т.н. три стрелы программы по оживлению японской экономики: агрессивная монетарная политика, гибкая фискальная политика и структурные реформы¹⁵. Особое внимание в документе уделено необходимости повысить экономическую активность женщин: к 2020 г. уровень занятости женщин в возрасте от 25 до 44 лет должен составить 73%¹⁶. Планируется активно внедрять на предприятиях гибкий график работы и разви-

* Межпарламентский союз - созданная в 1889 г. международная неправительственная организация. Объединяет национальные парламентские группы более 164 государств (прим. авт.).

вать систему детских дошкольных учреждений¹⁷. С.Абэ неоднократно подчёркивал, что надеется на позитивный эффект указанных мер и возлагает на женские таланты большие надежды.

На деле слова лидера страны остаются пока лишь обещаниями: Япония скатилась на 15 строчек вниз в упомянутом выше рейтинге Межпарламентского союза. Ухудшение ситуации в сфере гендерного равенства в последние годы находит своё отражение и в результатах социологических исследований. Так, например, в 2008 г. 18,8% респондентов «Опроса по проблемам общественного сознания» положительно оценивали «возможности для социальной активности женщин», а в 2013 г. положительную оценку дали лишь 13,7%¹⁸.

Сколько бы С.Абэ ни делал громких заявлений, стереотип о том, что женщина должна воспитывать ребёнка дома до трёхлетнего возраста, до сих пор очень силен в японском обществе, даже среди политиков из окружения самого премьер-министра.

Ещё одним серьёзным препят-

ствием являются опасения, что возрастание экономической активности среди женщин может привести к ещё большему падению рождаемости, а это негативно скажется на будущей численности и без того убывающей рабочей силы. Хотелось бы отметить, что для развитых стран они, возможно, неоправданны: статистика указывает на обратную зависимость - повышение рождаемости в государствах с развитой экономикой часто сопутствует привлечению большего числа женщин в качестве рабочей силы¹⁹.

Вероятно, это связано с тем, что в развитых странах родители стремятся обеспечить своим детям высокий уровень жизни и качественное образование, что требует немалых затрат, и наличие двух источников дохода даёт им ощущение финансовой стабильности и уверенности в завтрашнем дне, что вдохновляет на рождение второго и третьего ребёнка.

Тем временем, пока японские женщины ждут зелёного света от общества, страна продолжает упускать возможности использо-

вать их способности для своего развития. По оценкам *Goldman Sachs*, увеличение занятости женщин до уровня мужчин в Японии могло бы прибавить к рабочей силе около 8 млн человек и в перспективе увеличить ВВП страны на 14%²⁰. Большее число работающих женщин за большую оплату означает и увеличение внутреннего спроса, что также позитивно скажется на темпах экономического роста страны.

* * *

Многие экономисты отмечают позитивную зависимость между темпами экономического роста и степенью вовлечённости женщин в экономическую жизнь страны, их политической и социальной активностью. Автор полагает, что японскому правительству следует принять во внимание данный факт и предпринимать реальные шаги в направлении модернизации системы социальных институтов с целью сокращения сформировавшегося гендерного разрыва, что, возможно, могло бы дать новый толчок экономическому развитию Японии.

¹ UN. World population prospects 2012 - <http://esa.un.org/unpd/wpp/index.htm>

² ILO. LABORSTA, Economically Active Population Estimates and Projections 1990-2020 - http://laborsta.ilo.org/applv8/data/EAPEP/eaep_E.html

³ OECD Statistical Database. Labour Force Statistics. Short-Term Labour Market Statistics - <http://stats.oecd.org/index.aspx?queryid=36324#>

⁴ World Bank. Gender Statistics - <http://data.worldbank.org/data-catalog/gender-statistics>

⁵ WEF. Gender Gap Report 2013. Geneva. 2013, p. 12-13.

⁶ Women Matter 2013. Paris: McKinsey & Company. 2013, p. 8.

⁷ Коё кинто: кихон тэса 2012 (Базовое исследование равенства возможностей при трудоустройстве, 2012). Мин-во здравоохранения, труда и благосостояния Японии. Токио, с. 11-12.

⁸ Хоикудзэ ню:сё таики дзидо:су: 13/10 (Количество детей на «листах ожидания» в детские дошкольные учреждения, октябрь 2013). Мин-во здравоохранения... - <http://www.mhlw.go.jp/file/04-Houdouhappyou-11907000-KouyokintoujidoKateikyoku-Noikuka/0000042027.pdf>

⁹ 14 Сюэси до:ко: кихон тэса (Базовое исследование тенденций в области рождаемости № 14). Мин-во здравоохранения... Токио, с. 13-14.

¹⁰ Employment Outlook 2013 Statistical Annex, OECD - <http://www.oecd.org/employment/emp/employmentoutlookstatisticalannex.htm>

¹¹ Рейтинг Межпарламентского союза по уровню представительства женщин в парламенте, на 1.02.2014 - <http://www.ipu.org/wmn-e/classif.htm>

¹² Варакуни-но кагаку гидзюцу о сасаэру дзё:сэи кэнкю:ся (Жен-

щины-исследователи, поддерживающие науку и технику в нашей стране). Мин-во внутренних дел и коммуникации Японии - <http://www.stat.go.jp/data/kagaku/kekka/topics/pdf/tp80.pdf>

¹³ World Bank. World Development Indicators - <http://data.worldbank.org/data-catalog/world-development-indicators>

¹⁴ Монбу кагаку то:кэи 2013 (Статистика по вопросам образования, культуры, спорта, науки и техники, 2013). Мин-во образования, культуры, спорта, науки и техники Японии - http://www.mext.go.jp/b_menu/toukei/002/002b/1337986.htm

¹⁵ Подробнее см.: *Стрельцов Д.В.* Попадут ли стрелы «абэномики» в цель? // Азия и Африка сегодня, 2014, № 3, 4. (*Streltsov D.V.* 2014. Popadut li strely "abenomiki" v tsel? // Aziya i Afrika Segodnya. № 3, 4) (in Russian)

¹⁶ Нихон саико: сэнкаку (Стратегия возрождения Японии). Канцелярия премьер-министра Японии, с. 16 - http://www.kantei.go.jp/jp/singi/keizaisaisei/pdf/saikou_jpn.pdf

¹⁷ Сё:си сякаи таисаку хакусё 2014 (Белая книга контрмер для малолетнего общества 2014). Секретариат кабинета министров Японии, Токио, с. 50.

¹⁸ Сякаи исики-никансуру ёрон тэса (Опрос общественного мнения по проблемам общественного сознания). Информотдел при канцелярии кабинета министров - <http://www8.cao.go.jp/survey/index-sha.html>

¹⁹ Economically Active Population, Estimates and Projections 1990-2020. ILO, LABORSTA - http://laborsta.ilo.org/applv8/data/EAPEP/eaep_E.html; UN. World population prospects 2012. Online Database.

²⁰ Women's Work: Driving the Economy. Goldman Sachs, p. 10 - <http://www.goldmansachs.com/our-thinking/investing-in-women/research-articles/womens-work.pdf>