

ПОИСКИ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДИАСПОРЫ

Ключевые слова: КНР, китайская диаспора, политика в отношении зарубежных соотечественников, культурная экспансия

Существует мнение, что в настоящий момент в условиях недостатка территориальных, водных, энергетических и иных ресурсов руководство КНР придерживается стратегии демографической экспансии во избежание перенаселения.

Однако, несмотря на избыточные трудовые ресурсы, дефицит квалифицированных и высококвалифицированных кадров ощутим в КНР во многих сферах занятости.

Поэтому важнейшим направлением политики руководства КНР стало привлечение квалифицированных научных и управленческих кадров. Источником восполнения дефицита таких кадров - зарубежные китайские ученые, опытные предприниматели, а также китайские выпускники зарубежных вузов, которых называют *хайгуй* (*хай* - «море, заморский» и *гуй* - «возвращаться»). Их также сравнивают с морскими черепахами, которые появляются на свет на берегу, вырастают в море и затем снова возвращаются на берег.

ВЫСОКООБРАЗОВАННЫЕ «ЧЕРЕПАХИ»

Термином *хайгуй* с середины 90-х гг. первоначально обозначали вернувшихся после учебы за границей (за исключением специального административного района Сянган [Гонконг], Макао и Тайваня).

Теперь *хайгуй* - это новая обширная категория в составе китайской диаспоры, включающая как граждан КНР, так и иностранцев китайского происхождения. Ее отличают от *гуйцяо* (реэмигрантов), как и от *хуацяо* (граждан КНР, постоянно проживающих за границей), *хуажэнь* (иностранцев китайского происхождения) и их родственников *цяоцзяоань*.

В категорию *хайгуй* входят ки-

А.А. СЕРГЕЕВА

тайские студенты, вернувшиеся по окончании учебы за границей со степенью или дипломом, и китайские ученые, вернувшиеся на родину после проведения длительной или короткой (не менее полугодом) научной работы. К ним причисляются и «невозвращенцы» - студенты, оставшиеся в стране пребывания после окончания учебы и получившие иностранное гражданство или вид на жительство. Расчет делается на то, что даже если такие люди и не вернутся на постоянное или временное проживание в КНР, они могут помочь Китаю.

На *хайгуй* возлагаются большие надежды как на инновационный отряд модернизации страны, который поможет КНР войти в клуб экономически развитых стран. Как говорят чиновники на местах, «лучше привлекать ино-

доли последних в 2008-2009 гг., хотя в 2010 г. этот показатель снова вышел на прежний уровень: «возвращенцами» стали около трети обучавшихся за границей (видимо, как следствие начала восстановления мировой экономики). При этом 48% вернувшихся имеют степень *PhD* (соответствует примерно кандидату наук) и выше.

Характерно, что более трети китайских студентов за рубежом - 128 тыс. - в 2009-2010 учебном году - пришлось на США².

Как представляется, вернувшихся на Родину китайцев привлекают более благоприятные перспективы для карьеры и возможности профессионального роста в связи с экономическим развитием КНР, дальнейшее улучшение условий жизни, особенно в крупных городах Китая, заинтересованность в воссоединении с родственниками. За границей их отпугивают сложности адаптации к чужой культуре и образу жизни - своего рода «стек-

ХАЙГУЙ - ЖИВЫЕ НОСИТЕЛИ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

странный капитал, чем местный, а *хайгуй* - лучше, чем иностранных инвесторов»¹.

Хайгуй подпадают под действие различных административных органов, отвечающих как за граждан КНР, так и иностранных граждан.

Всего в период с 1978 г. по 2009 г. включительно на учебу за границу выехали 1,62 млн человек, вернулось в КНР почти полмиллиона, т.е. чуть меньше одной трети (см. табл. 1). В то же время налицо тенденция увеличения

лианный потолок» в карьерном росте для «белых воротничков» азиатского происхождения, до сих пор сохранившиеся остатки дискриминации и т.д.

Для стимулирования возвращения выпускников зарубежных вузов китайское правительство разработало систему разного рода льгот.

Привилегии и льготы включают: высокие доли участия в прибылях, получаемых за счет передачи технологий (до 35% и выше), упрощенные процедуры ре-

* Окончание. Начало см. в № 8. Статья подготовлена с использованием материалов, полученных по гранту (визит библиотеки) Фонда им. Цзян Цзинго (*ССК Foundation*) при Европейской ассоциации китаеведения (*ЕАС*).

Численность выехавших на учебу за границу и вернувшихся в КНР (тыс. чел.)

Год	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Число выехавших	59	70	114,6	118,5	134	144	179,8	229	Ок. 300
Число вернувшихся	15	19	25,1	35	42	44	69,3	108	108

Источник: Сайт министерства образования КНР - <http://www.moe.edu.cn>

гистрации предприятий, пониженная арендная плата за офисные помещения в течение трех лет, частичный возврат налога на добавленную стоимость, свобода въезда и выезда из страны. Имеются также преимущества в обустройстве быта и семьи: вернувшимся специалистам предоставляется благоустроенное жилище, их дети определяются в лучшие из ближайших детских садов и школ, пользуются льготами при сдаче экзаменов для поступления в школы более высокой ступени и вузы.

Развитая система льгот создает серьезные стимулы для возвращения дипломированных специалистов на родину, хотя с точки зрения большинства зарубежных китайцев, ситуация в Китае, вероятно, еще далека до той, чтобы перевесить преимущества, которые дает им проживание на Западе.

В ходе бесед автора статьи с китайцами, имеющими отношение к *хуацяо*, выяснилось, что существует и тенденция выезда за границу (например, в Новую Зеландию) для получения иностранного паспорта с целью последующего возвращения в КНР и использования нового статуса иностранного гражданина и получения от государства полагающихся *хуацяо и хуажэнь* привилегий и преференций³. Тем не менее, эти люди вовсе не собираются эмигрировать в страны Запада или США, так как чувствуют себя вполне комфортно в новом статусе иностранного гражданина на родине.

ПРОГРАММЫ ДЛЯ ТАЛАНТОВ, КОНФЕРЕНЦИИ И ТЕХНОПАРКИ

Помимо льгот, в настоящее время в КНР для вернувшихся из-за рубежа китайских ученых, специалистов и выпускников за-

рубежных вузов разработано и действует большое количество программ и грантов.

Успешно функционируют многочисленные форумы и конференции как на центральном, так и на местном уровнях, ярмарки вакансий в КНР и за рубежом, организованные рекрутинговыми компаниями (по набору персонала) совместно с государственными и частными предприятиями Китая.

В настоящее время существует уже более 150 технопарков⁴ (как на государственном, так и провинциальном уровнях) в таких городах, как Пекин, Шанхай, Ченду, Сямынь, Шеньян, Далянь, Сиань и др., объединяющих более 6 тыс. предприятий⁵. Например, такой «парк» в Шэньчжэне ежегодно получает от провинциального правительства 300 млн юаней* в свои инвестиционные фонды⁶.

В 1994 г. Академия наук КНР приняла «Программу 100 талантов», рассчитанную на привлечение высококвалифицированных зарубежных китайских ученых.

В 1996 г. министерство образования КНР запустило программу «Весенний свет», предлагавшую зарубежным китайским ученым вернуться и поработать в Китае непродолжительное время. Правительство также финансировало краткосрочные и долгосрочные визиты китайских зарубежных ученых в КНР для чтения лекций или проведения совместного исследования.

С 1998 г. стартовала Программа исследований «Янцзы», которую финансировал благотворительный фонд гонконгского магната Ли Ка-шина⁷. В 2005 г. Национальный фонд естественных наук КНР впервые учредил грант на проведение долгосрочных фундаментальных исследований,

* \$1 равен примерно 6,47 юаня (прим. ред.).

доступный только зарубежным китайцам.

В 2008 г. для высококвалифицированных зарубежных китайских ученых по аналогии с «Программой 100 талантов» была запущена «Программа 1000 талантов». По словам заведующего отделом по организационной работе ЦК КПК Ли Юаньчао, с ее помощью с 2008 по 2010 гг. было привлечено 1100 специалистов.

А в январе 2011 г. начала действовать новая программа «Тысяча молодых» для поддержки молодых талантов, вернувшихся в Китай. Планируется, что эта программа в течение 5 лет охватит около двух тысяч представителей молодежи из числа зарубежных китайцев. Каждому ее участнику выделяется по 500 тыс. юаней: в первый год - 100 тыс., а затем остальная сумма в течение трех лет на научно-исследовательскую деятельность. На официальном сайте программы «1000 талантов» можно заполнить все необходимые анкеты для участия в программе.

Еще одним эффективным способом привлечения зарубежных китайских специалистов являются форумы и конференции, проводимые центральными и местными властями КНР, а также ярмарки вакансий как в стране, так и за рубежом. Например, в Гуанчжоуском форуме по научно-техническому обмену зарубежных китайских ученых с момента его образования в 1998 г. участвовало более 20 тыс. зарубежных китайцев⁸.

Хайгуэй работают частными предпринимателями (в основном в наукоемком производстве), независимыми специалистами (бухгалтерами или юристами), научными сотрудниками и преподавателями университетов, менеджерами или техническими специалистами в международных компаниях, правительствен-

ными чиновниками разных уровней. Их полученное в других странах образование, свободное владение иностранными языками, широкий кругозор и связи за рубежом позволяют им занять ведущие должности в различных отраслях.

Однако не все находят работу по специальности. Особенно велика конкуренция в таких больших городах, как Пекин и Шанхай. Многие вернувшиеся молодые специалисты не могут соперничать с местными кадрами, ожидания *хайгуэй* часто бывают завышенными. Существуют даже специальные термины, различающие успешных *хайгуэй* - *хайсин* или *хайсянь* - и неудачливых - *хайдай*, или *хайцао* (т.е. *хайгуэй*, ищущий работу)⁹. Нередко руководители китайских компаний относятся к ним как к переводчикам или гидам для общения с иностранцами.

Большой приток *хайгуэй* привел к возрождению в 2002 г. Ассоциации вернувшихся из западных стран ученых. Истоки истории этой Ассоциации датируются 1913 г., когда в Китай стали возвращаться студенты и ученые из Европы и Северной Америки, уехавшие на учебу за рубеж в начале XX в. Тогда эти люди стали активными проводниками идей преобразований в стране и возглавили Синхайскую революцию 1911-1913 гг., свергнувшую маньчжурскую династию и провозгласившую республику.

В 2004 г. под эгидой министерства образования КНР была образована Ассоциация вернувшихся из-за рубежа студентов, существуют и многочисленные ассоциации выпускников зарубежных вузов в виде клубов или форумов.

В Китае сейчас ведутся серьезные дискуссии относительно статуса *хайгуэй*. Ведь получается, что *хайгуэй* не подпадают ни под определение «внутренняя диаспора», к которой относятся реэмигранты (*гуйцяо*) или родственники-*цяоцзюань*, ни к внешней, к которой относятся *хуацяо* и *хуажэнь* (зарубежные китайцы), потому что обладают отдельными чертами каждой из этих групп.

Проблема возникает, прежде всего, в связи с их иностранным гражданством. Они не подпадают под систему медицинского страхования КНР, не могут получить регистрацию, имеются сложнос-

ти в устройстве детей в школу и детские сады.

В марте 2005 г. представители Народного политического консультативного комитета Китая - совещательного органа при руководстве КНР - даже обратились к центральному правительству с просьбой о рассмотрении предложения о принятии КНР двойного гражданства, и, хотя это предложение было отклонено, дискуссии продолжаются¹⁰. Одной из мер, призванных каким-то образом урегулировать этот вопрос, стала выдача вида на жительство (китайской «зеленой карты»), которая была введена в августе 2004 г. Право на нее получили все иностранные граждане, сделавшие значительный вклад в социально-экономическое развитие КНР. Однако их численность пока остается весьма небольшой¹¹.

К новым проблемам вернувшихся специалистов добавляются старые, в частности, связанные со сложностями адаптации *хайгуэй* к условиям работы и проживания в КНР (например, даже в такой богатой провинции, как Гуандун, средняя заработная плата *хайгуэй* составляет 5 тыс. юаней).

Многие испытывают трудности из-за завышенных ожиданий, в то же время не все руководители китайских компаний довольны вернувшимися специалистами, некоторые считают их заслуги преувеличенными. Такого же мнения придерживаются и многие местные работники, полагая, что их конкуренты-иностранцы имеют незаслуженные преимущества за счет созданных правительством привилегированных условий для работы и проживания.

Проявляют себя и «цивилизационные» различия. Как и во многих других странах, коренные китайцы воспринимают заезжих соотечественников как носителей «западных» ценностей, пренебрегающих глубоко укоренившимися традициями, а с точки зрения властей - еще и слишком «вольдумствующих». В свою очередь, порядки в КНР представляются новоиспеченным «иностранцам» заскорузлыми, подавляющими личность и ее права.

Проблемой, как уже было сказано выше, остается и регистрация в городах. Наиболее привлекательными для возвращения яв-

ляются большие города, где как раз сложнее всего получить «прописку».

«НОВЫЕ МИГРАНТЫ»

Термин «новые мигранты» относится к эмигрантам из Китая, Гонконга, Тайваня и других стран Юго-Восточной Азии, уехавшим в другие страны с началом периода «реформ и открытости».

С точки зрения национальной принадлежности, единства культуры и традиций - это однородная группа с ярко выраженной и стабильной этнической идентификацией. Одна из причин масштабности данного явления - послабление в «Законе КНР о порядке въезда в страну и выезда из страны», принятом в 1985 г.

«Новые мигранты» сохраняют связи с родиной, возвращаясь домой после завершения учебы или повышения квалификации, а оставаясь за границей, покупают дома в Китае, продолжая там свой бизнес или устраивая своих детей на учебу¹².

Ведущий исследователь зарубежной диаспоры, профессор Чжуан Готу называет эту категорию мигрантов «квинтэссенцией китайской нации»¹³.

Претерпела трансформацию и политика в отношении выехавших на учебу в другие страны китайских студентов.

С одной стороны, возвращение на Родину после учебы за границей называется «славной традицией», в то же время тем, кто после окончания обучения сделал выбор в пользу проживания и работы за границей, партия и правительство, по словам Ху Цзиньтао, «высказывают свое уважение и понимание».

С 1993 г. проводится политика «12-ти иероглифов»: «поддерживать образование за границей, поощрять возвращение домой, свободу въезда и выезда».

* * *

Можно сказать, что принятая в начале реформ в КНР в конце 70-х гг. политика по отношению к зарубежным соотечественникам, их родственникам и реэмигрантам в общем и целом сохраняется по сегодняшний день.

Китайское руководство, не афишируя политических и экономических притязаний страны, активно стимулирует и продвига-

ет лозунг единения всех этнических китайцев на базе этнического единства и культурной составляющей.

В политике по отношению *хуацяо* делается основной акцент на культурной экспансии («культурной горячке»¹⁴), которая заключается в закреплении этнической идентификации и национального самосознания этнических китайцев и создании «культурного Великого Китая»¹⁵ - «единого этнокультурного китайского пространства»¹⁶.

Частью этой политики становится приобщение зарубежных китайцев к китайской культуре в широком смысле слова, включая историю, знания о современном Китае и китайский язык. Правительство считает важным, чтобы «заморские собратья» ощущали постоянную живую связь со своей родиной, гордились великой китайской цивилизацией и укреплением мощи современного Китая, а идея «продолжающегося кровного родства» должна стать главной образующей составной «всемирного единения китайской нации» в рамках глобальной китайской цивилизации.

Выстроена в целом эффективная схема взаимоотношений, благодаря которой КНР удалось получить поддержку *хуацяо*, *гуйцяо* и *хуажэнь* в осуществлении политики «реформ и открытости» и «четырёх модернизаций». На современном этапе речь идет о привлечении диаспоры для ввоза и вывоза капитала и интеграции зарубежных китайцев в современную китайскую концепцию «гармоничного мира» внутри и вне страны, а также для проведения политики «мягкой силы» КНР. Концепция гармоничного общества тесно смыкается с китайским миропониманием и национальной культурой. «Гармония» - важное понятие традиционной культуры Китая, а также социальный идеал, появившийся еще во времена Конфуция*.

Руководство КНР накопило немалый опыт в разработке и реализации программ по привлечению высококвалифицированных кадров из числа зарубежных китайцев. При этом, как показывает практика, они рассчитаны не

только на граждан КНР и не требуют обязательного принятия гражданства КНР при условии участия в этих проектах. Председатель Канцелярии по делам *хуацяо* при Госсовете КНР Ли Хайфэн в праздничной речи, посвященной встрече китайского Нового 2011 г. отметила «большую роль зарубежных соотечественников, реэмигрантов и родственников-*цяоцзюань* в развитии и модернизации Китая». Она подчеркнула важность дальнейшего развития «Проекта особой заботы о реэмигрантах и родственниках-*цяоцзюань*», программы «Заморские таланты - на пользу Родине», новой программы «Мероприятий помощи *хуацяо* в развитии родных деревень», начатой с марта 2008 г.¹⁷

Характерны и показательны слова премьера Госсовета КНР Вэнь Цзябао. Выступая с докладом о работе правительства на открытии 3-й сессии Всекитайского собрания народных представителей 11-го созыва 5 марта 2010 г., он подчеркнул: «Следует со всей серьезностью претворять в жизнь политику партии относительно *хуацяо*. При этом надо защищать законные права и интересы зарубежных соотечественников, реэмигрантов и их родственников, поддерживать их в унаследовании и распространении китайской культуры, поощрять их к участию в модернизации страны и великом деле мирного воссоединения Родины»¹⁸.

19 января 2011 г. на торжественном открытии 3-го пленума 8-го созыва Всекитайской ассоциации репатриантов ее председатель Ван Чжаога сделал доклад по результатам работы с зарубежными соотечественниками и репатриантами.

В выступлении говорилось о консолидации *гуйцяо* (репатриантов), родственников-*цяоцзюань* и зарубежных соотечественников, о вовлечении их в общее дело 12-й пятилетки и реализации концепции «общества малого достатка» (*сяокан*). Речь также шла о направлении зарубежных инвестиций *хуацяо* в сферу высоких технологий, особенно энергосберегающих технологий, а также в развитие отсталых центральных и западных районов Китая. Руководство Ассоциации призвало зарубежных соотечественников активнее участвовать в культурных

обменах, традиционных национальных праздниках.

Глава Ассоциации подчеркнул, что руководство КНР в своей политике в отношении диаспоры продолжает придерживаться прагматичного курса¹⁹.

¹ *Wattanavitukul Piset*. Hai Gui: The Sea Turtles Come Marching Home. April 2002 - <http://www.apmforum.com/columns/china19.htm>

² Open Doors. Institute of International Education. 15.11.2010 - <http://www.iie.org/en/Who-We-Are/News-and-Events/Press-Center/Press-Releases/2010/2010-11-15-Open-Doors-International-Students-In-The-US>

³ Ряд бесед состоялся в г. Шанхае в июне-августе 2009 г. Опрошенные в большинстве являлись представителями среднего и крупного бизнеса.

⁴ <http://arts.51job.com/arts/05/374749.html>

⁵ *Wang Gangbai, Wong Siu-lun and Sun Wenbin*. Haigui: A New Area in China's Policy toward the Chinese Diaspora // Journal of Chinese Overseas 2, 2 (November, 2006).

⁶ Сайт стартового парка в Шэньчжэне - <http://www.szchuangye.com/>

⁷ <http://www.1000plan.org/qrjh/section/2?m=rcred>

⁸ <http://www.zaobao.com/special/china/cnpol/pages3/cnpol101222c.shtml>

⁹ *Jiang Jieyu*. Haigui: Zhongguo baogui de caifu" (Haigui: China's treasure). People's Daily (overseas edition), 23.02.2002.

¹⁰ *Yuan Zujun*. Weiyuan jianyi chengren shuangchong guoji (CPPCC delegates propose recognizing dual citizenship) // Beijing Youth Daily, 13.03.2005.

¹¹ <http://www.people.com.cn/GB/paper81/13120/1176652.html>

¹² The Encyclopedia of the Chinese Overseas. 2nd Edition. Singapore, 2006, p. 20-26.

¹³ *Чжуан Готу*. История и развитие: зарубежные китайцы - <http://by114w.bay114.mail.live.com/mail/PrintShell.aspx?type=message&cpids>

¹⁴ *Nyiri P, Saveliev Igor*. From Class Enemies to Patriots. Globalizing Chinese Migration: Trends in Europe and Asia. Research in Migration and Ethnic Relations. Tokyo, 2003, p. 221.

¹⁵ *Чжуан Готу*. Указ. соч., с. 21.

¹⁶ *Sergeeva A*. PRC's policy toward the Overseas Chinese and the Concept of "Harmonious Society". The 7th International Conference of the International Society for the Studies of Chinese Overseas. Conference Handbook. Singapore, 2010, p. 110.

¹⁷ <http://www.gqb.gov.cn/news/2011/0128/21931.shtml>

¹⁸ <http://rus-sian.people.com.cn/31521/6910061.htm>

¹⁹ Сайт Всекитайской ассоциации репатриантов (BAP) - http://www.chinaql.org/HomePage/2011-01-20/page_4040.shtml

* Подробнее см.: *Буров В.Г.* В Китае возрождается культ Конфуция // Азия и Африка сегодня, 2011, № 4 (прим. ред.).