

«АКАДЕМИЯ

КРУПНОГО БИЗНЕСА»

В. ХЛЫНОВ

ВСЕ, начиная с внешнего вида этого современного девятиэтажного здания и кончая роскошными интерьерами, говорит о том, что вы попали в святая святых крупного бизнеса. Здесь, в одном из самых богатых районов японской столицы — Сибуя, разместился так называемый Японский центр по вопросам производительности труда.

Библиотека с сотнями тысяч томов научно-технической литературы, современные залы счетно-вычислительных машин, просторные аудитории для лекций и семинаров, фешенебельные приемные и уютные комнаты отдыха производят более чем солидное впечатление. И хотя в списке директоров этого научно-мозгового треста японских монополий числится ряд представителей профсоюзов, многие называют его «академией крупного бизнеса».

История создания и более чем 13-летняя деятельность центра полностью подтверждают правильность этого определения.

В середине 50-х годов, когда перед японской промышленностью, тесно связанной с американскими монополиями, во всей остроте встал вопрос о необходимости резкого повышения производительности труда, американские специалисты по выжиманию пота предложили японским бизнесменам создать специальный научный центр, который бы сосредоточил свои усилия на решении этой проблемы. После недолгих раздумий четыре объединения монополистического капитала — Федерация экономических орга-

низаций, Ассоциация японских предпринимателей, Торгово-промышленная палата Японии и Японский комитет экономического развития — пришли к единодушному мнению о необходимости развернуть широкое «общенациональное» движение за повышение производительности труда. В начале 1954 года в стране появилась так называемая неправительственная Комиссия по повышению производительности труда, реорганизованная в середине года в Японский совет по вопросам производительности труда. В сентябре того же года кабинет министров прошептелевал решение монополий о реорганизации совета в постоянно действующий орган — Японский центр по вопросам производительности труда. Одновременно было решено заключить с США специальное соглашение «о предоставлении Японии технической помощи в рамках совместной программы технического сотрудничества».

1 марта 1955 года японские монополии с помпой отпраздновали официальный день рождения нового японо-американского детища. Меньше чем через два месяца новорожденный сочетался узами брака со специально созданной для него Оперативной миссией США, представляющей «администрацию международного сотрудничества» в Японии. Вместо обручальных колец новобрачные обменялись меморандумами о деталях совместной деятельности. Так началось «общенациональное» движение за повышение производительности труда в японской промышленности. Для придания

ему «асенародного характера» монополии втянули в него японские профсоюзы, входящие в правореформистское профобъединение — Японскую федерацию труда (ДОМЭЙ).

Сегодня Японский центр по вопросам производительности труда располагает многочисленными филиалами во всех районах страны. Он имеет также свои представительства в Вашингтоне, в Лондоне, Франкфурте, Париже и Риме. Ежегодно центром организуется до 70 различных семинаров и курсов, которые посещают тысячи представителей японского бизнеса. Чтобы привлечь к движению за интенсификацию труда широкие массы народа, специальные курсы и семинары создаются также для мелких и средних предпринимателей и даже для домохозяек.

За 13 лет своей деятельности центр направил за границу несколько десятков тысяч специалистов для изучения опыта зарубежных стран. Только в Соединенных Штатах Америки за это время побывало свыше восьми тысяч человек. Большое внимание центр уделяет развивающимся странам Азии. Его расходы на осуществление так называемой программы обмена с азиатскими странами возросли с 10 миллионов иен в 1961 году до 80 миллионов иен в прошлом году.

Особое место в работе центра занимает подготовка и публикация многочисленной специальной оригинальной и переводной литературы. Начиная с 1956 года им издается еженедельный печатный орган.

— Наш центр,— начал беседу принявший меня господин Муто,— ставит перед собой три основные задачи: наладить необходимое сотрудничество между правительством и народом; установить взаимопонимание между рабочими и предпринимателями с целью выработать конкретные меры для повышения производительности труда; установить справедливое распределение плодов этого труда.

Не секрет, что японские монополии в интересах увеличения своих прибылей придают особую важность политике сотрудничества между трудом и капиталом. Иначе бы не было и самой «академии бизнеса» с ее пропагандой «общности классовых интересов». Что же касается «действенности» этой антирабочей политики, и в частности ее поддержки широкими массами японских трудящихся, она разоблачается самой жизнью. Подавляющее большинство рабочего класса Японии решительно отвергает сотрудничество между трудом и капиталом. Об этом красноречиво свидетельствует непрерывный рост трудовых конфликтов, в которых участвуют миллионы трудящихся. Даже по далекому не полным официальным данным, число участников забастовок и трудовых конфликтов только в 1967 году достигло почти 11 миллионов. Мощные классовые бури продолжали потрясать японские острова и в 1968 году.

— Насколько реален третий принцип центра в условиях капиталистической системы хозяйства? — спросил я в заключение нашей беседы господина Муто.

На лице собеседника, прекрасно разбирающегося в основах марксистской политэкономии, появилась загадочная улыбка.

— До практического осуществления этого принципа пока еще далеко,— осторожно признался он.— Мы лишь стремимся к превращению его в жизнь.

Как бы ни старалась официальная статистика замаскировать баснословные прибыли японских монополий и преувеличить доходы трудящихся, факт остается фактом: значительная часть национального пирога по-прежнему достается кучке тех, кто правит сегодня Японией. Таков закон капитализма. Сейчас это понимает уже большинство японских трудящихся, решительно отвергающих теории «классового мира» и «общности классовых интересов» в рамках капиталистического строя.

ПРОГРАММА БОРЬБЫ ЯПОНСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Бороться против «рационализации» производства, за установление гарантированного минимума заработной платы для трудящихся всей страны и возвращение права на забастовку, выступать против роста дороговизны, за сокращение налогов и улучшение системы социального обеспечения, усиливать борьбу за ликвидацию японо-американского «договора безопасности», за возвращение Окинавы, против американской агрессии во Вьетнаме и размещения военных баз США на территории Японии — таковы главные задачи, поставленные перед японскими трудящимися в одобренной 37-м, внеочередным, съездом Генерального совета профсоюза Японии (Сохё) программе «весеннего наступления» нынешнего года.

Характеризуя обстановку в стране накануне традиционного «весеннего наступления» Сохё отметил: усиливаются противоречия между трудом и капиталом, растут цены, снижается уровень жизни рабочих; в рабочей среде накоплена боевая энергия. Наступила пора подняться на борьбу за удовлетворение справедливых требований широких народных масс.

Генсовет призвал трудовую Японию к расширению и укреплению единых действий и подчеркнул важность сочетания экономических требований с политической борьбой.

Консервативные силы Японии, указано в программе Сохё, взяли курс на активное участие в агрессивной стратегии США на Дальнем Востоке. Нынешнее правительство Сато пытается форсировать ядерное вооружение страны. Оно надеется добиться от США возвращения японцам Окинавы вместе с американскими ядерными базами. Оно ставит своей целью пересмотр конституции, где зафиксирован отказ Японии от войны на вечные времена. Усиливаются попытки милитаризации системы просвещения, наступление на свободу печати, репрессии в отношении массовых действий трудящихся и вмешательство в рабочее движение.

Накануне 1970 года, когда истекает срок действия японо-американского «договора безопасности», программа Сохё уделяет большое внимание усилению борьбы против этого военного пакта, она рассматривает ее как борьбу против американского, социального и культурного подчинения Японии Соединенным Штатам.