

III САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА

Вот уже третий год в начале весны в Санкт-Петербурге проходит знаковое событие, объединяющее власть, бизнес и науку – Санкт-Петербургский Международный форум труда. Организаторы Форума – Правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет и ЭкспоФорум-Интернэшнл – сосредотачивают внимание на роли труда в обществе, поднимают актуальные проблемы этой сферы, предлагают искать новые способы их решения.

По традиции пленарное заседание обозначило ключевые направления обсуждения. В этом году их сформулировал Председатель Счетной палаты РФ **А.Л. Кудрин**, выбрав темой своего выступления проблему производительности труда (его отставание от мирового уровня, межрегиональные колебания уровня), тем самым он подчеркнул одну из актуальных проблем экономики и общества России. Врио губернатора Санкт-Петербурга **А.Д. Беглов** не только поздравил всех присутствующих с событием, но и осветил проблемы труда и экономики в городе, отметив успехи: самый низкий уровень безработицы в стране. Ректор СПбГУ **Н.М. Кропачев** указал на проблемы высшего образования и, в частности, Санкт-Петербургского государственного университета: трудности трудоустройства выпускников, низкое качество их подготовки, не удовлетворяющее работодателей. Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга **Д.С. Чернейко** рассказал о новациях в работе Комитета – формирование прогнозов развития компетенций в соответствии с планами развития производства города.

Научную часть Пленарного заседания возглавил лауреат Нобелевской премии по экономике, проф. **К. Писсаридис** (Лондонская школа экономики). Он указал на две задачи, стоящие перед городской наукой – развитие НИОКР и налаживание связей науки с бизнесом. **Д. Котегава** (СПбГУ) остановился на проблемах мировой экономики, определив неоднозначные тенденции ее развития. От имени практиков управления трудом выступил **М.А. Жуков** (компания HeadHunter), представивший изменения, происходящие на рынке труда, в том числе под воздействием цифровой экономики.

Как и в прежние годы, программа Форума была наполнена мероприятиями, которые не могли не заинтересовать «трудоустроенных». На форуме гармонично переплелись наука и практика, обсуждались новации в работе HR-служб, новые технологии охраны труда и безопасности, проблемы образования и компетенций, совершенствование трудового законодательства и трудовые договоры. Консалтинговые службы организовали собеседования со студентами, чтобы помочь им с определением своих карьерных стратегий и перспективных мест работы.

Организацию научного направления работы Форума труда взял на себя экономический факультет СПбГУ. Помимо участия в мероприятиях первого дня, ученые факультета также подготовили и провели Международную научно-практическую конференцию «Устойчивое развитие общества и экономики».

Знаковым научным событием Форума, по сложившейся традиции, стало мероприятие, организованное социологами СПбГУ. В этом же году ими была проведена секция «Цифровая экономика и границы общества труда», обсудили социальные проблемы труда и трудовых отношений. На ней встретились специалисты многих социологических центров, исследующих различные аспекты проблем труда. Участники с интересом заслушали выступления ведущих специалистов в области социологии труда. **В.А. Мансуров** (ФНИСЦ РАН) в докладе «Модернизация в мире профессий» отметил широкую информатизацию и медиатизацию современного российского общества в различных сферах повседневной жизни, акцентировав актуальность данного вопроса. В ходе процесса цифровизации новые возможности появились как в развитии удаленных регионов, так и в сфере образования, здравоохранения и т.д. С развитием информационных технологий и современных

девайсов развивается и мир профессий путем трансформации уже существующих и благодаря возникновению новых. Рынок труда предоставляет все большие возможности, что особенно значимо для людей, ограниченных по каким-либо причинам в передвижениях. В выступлении чл.-корр. РАН **Ж.Т. Тощенко** (РГГУ, ФНИСЦ РАН) «Настоящее и будущее мира профессий (социологический анализ)» выдвигалась идея, что на современном этапе смысл труда требует комплексного учета всех основных побуждений работника и как гражданина, и как жителя, и как представителя среды непосредственного окружения. Анализируя будущее профессий, он предположил, что в условиях резкого усложнения техники и технологий, следует говорить не о преобладающих профессиях и изменении смысла их труда, а об их разнообразии из-за меняющихся обстоятельств, связанных с Четвертой промышленной революцией.

В докладе «Трудовые компетенции в условиях цифровизации экономики и общества», подготовленном на материалах исследования готовности и потребности работающих людей Санкт-Петербурга к освоению цифровых компетенций (компьютерной техники и программного обеспечения) **И.Л. Сизова** и **Р.В. Карапетян** (СПбГУ) подчеркнули, что масштабные и стремительные темпы внедрения цифровых технологий в трудовую сферу приводят к ее трансформации, что неизбежно диктует необходимость подготовки работников к новым условиям труда. Приоритеты формируются в отношении постоянного повышения профессионального уровня, основанного в первую очередь на развитии у работников цифровых компетенций. Крайне актуально прозвучало выступление **В.Н. Бобкова** (ИСЭПН РАН) «Увеличение пенсионного возраста: драйвер или тормоз развития цифровой экономики», посвященное обострению ситуации на рынке труда, вызванного пенсионной реформой. Докладчик обратил внимание на положительные последствия сохранения в экономике высокопрофессиональных и опытных работников старших возрастов и на ожидаемый рост масштабов неустойчивой занятости, вытекающих из пенсионной реформы. Им были предложены меры стратегического характера, направленные на повышение конкурентоспособности старшей возрастной когорты работников, создание условий для их добровольной формальной занятости и роста уровня жизни. Проф. **Б.В. Босле** (Мумбайский ун-т) рассказал, что благодаря распространению в Индии цифровой экономики, появляются новые рабочие места, которые не регулируются никаким законодательством, что повышает уязвимость работников в различных секторах. В результате новые вакансии становятся частью неформального рынка труда.

Еще одним мероприятием, организованным социологами СПбГУ совместно с Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, стала дискуссионная площадка «Трансформация сферы труда и социальные риски». Дискуссия строилась вокруг ситуации распространения цифровизации и продуктов Индустрии 4.0, приводящей к радикальной трансформации сферы труда, порождающей множество побочных эффектов, в том числе формирование новых социальных рисков, последствия которых не выяснены в полной мере. **Н.А. Журавлева** (ПГУПС) отметила типичные риски переходного периода технологического уклада, такие как структурная безработица, дефицит кадров с требуемыми новыми компетенциями, ведущие к технологическому отставанию, росту затрат на структурную перестройку экономики и институционального окружения. Чл.-корр. РАН **И.И. Елисеева** (СПбГЭУ) обратила внимание на необходимость будущих поколений работников осваивать цифровые навыки с раннего возраста. Функции работника, с одной стороны, станут более фрагментизированными, с другой, усилится потребность в системном подходе, новых навыках и компетенциях, в первую очередь консалтингового характера (финансовый консультант, консультант по страховым операциям, когнитивным методам в стратегическом менеджменте и проч.). **Е.И. Макаров** (Независимые профсоюзы России) обозначил социальные риски, связанные с региональными конфликтами, порождаемыми дифференциацией при распределении государственных субсидий, различными уровнями экономического и социального потенциалов, соответственно и качества жизни населения. **С.В. Литвиненко** (ГК Омега) продолжил мысль Н.А. Журавлевой об острой нехватке

высокопрофессиональных кадров по новым направлениям, при этом отметив гигантские темпы цифровизации производства, автоматизации технологических процессов, приводящих к высвобождению трудовых ресурсов. **И.В. Новикова** (МШЭ МГУ) обратила внимание на многочисленные риски, сопровождающие трансформацию сферы занятости. В зависимости от своевременности выявления и готовности к данным рискам они могут стать возможностями или угрозами для работника, фирмы, государства и мира в целом. В качестве примера была приведена разработка стратегического плана развития Саб-2035. На фоне обсуждаемых проблем макроуровня, не менее актуальным для выявления новых рисков стало выступление **С.С. Мкртчян** (НАН РА), об успехах и сложностях процесса записи детей Еревана в детские сады, а также ведения открытых порталов.

Дискуссия позволила выявить массу противоречий и несостыковок, сопровождающих процесс трансформации сферы труда, начиная от терминологии, касающейся профессий и компетенций и заканчивая попытками описать развитие ситуации на ближайшие 15–20 лет. Изменения происходят гораздо быстрее, чем наука успевает на них реагировать, из-за чего ощущается дефицит объективной и актуальной информации. Участники мероприятий отметили необходимость постоянного мониторинга трудовой сферы с целью предотвращения негативных тенденций.

Р.В. КАРАПЕТЯН, Г.А. МЕНЬШИКОВА

КАРАПЕТЯН Рубен Вартанович, к.экон.н., доц. кафедры экономической социологии Санкт-Петербургского государственного университета (ruben.v.karapetyan@gmail.com); МЕНЬШИКОВА Галина Александровна, к.экон.н., доц. кафедры социального управления и планирования того же университета (menshikovag.a@mail.ru). Оба – Санкт-Петербург, Россия.

DOI: 10.31857/S013216250005492-4

III ST. PETERSBURG INTERNATIONAL LABOR FORUM

Ruben V. KARAPETYAN, Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof. (ruben.v.karapetyan@gmail.com); Galina A. MENSHIKOVA, Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof. (menshikovag.a@mail.ru). Both – St. Petersburg State University, St. Petersburg, Russia.
